

2020 年度部门整体支出绩效自评报告



一、预算单位基本情况

株洲市第二中学是株洲市教育局直属高中学校，属市二级预算单位。主要职能：实施高中学历教育，促进基础教育发展相关社会服务。学校编制人数 286 名，2020 年度实有在职教职工 285 人，退休教职工 128 人，遗属 3 人。有教学班 66 个，在校学生总数 3248 人。内设部门 9 个。

二、预算收支情况

2020 年预算收入 7558.03 万元，年初预算为 6575.92 万元。

导和职业体验教育实践》获株洲市德育工作案例一等奖，校团委获株洲市教育局五四红旗团委称号，年内学校还被评为“湖南省国防教育工作先进单位”“湖南省军训工作先进单位”等。

1. 疫情防控扎实有效。面对疫情，“坚决贯彻党中央国务院决策部署和省、市工作要求，完善“两案九制”，精准摸排信息，强化信息报送、严格校园管理、做好消杀工作、抓好宣传教育、开展心理疏导、创新线上教学、落实物资保障等系列举措，坚持一手抓疫情防控，一手抓事业发展，学校疫情防控取得了显著成效，高质量完成了各项疫情防控工作任务，结合65周年校庆，学校评选了10名“最美二中战疫校友”，20名“最美二中战疫教师”，10名“最美二中战疫工作者”。

2. 党建工作成效显著。学校党委坚持“追求治学品位 优化教育生态 落实立德树人 锻造卓越先锋”的党建工作理念指导，落实“一同步三强化”的工作模式和路径，落实党建经费50余万元。着力打造“新时代学习大讲堂”“党建小课堂”党建学习品牌；做好“学习强国”积分抽查、统计、通报；党建工作进一步规范，汇编党建制度文件，指导各支部党建日常工作；发展预备党员2名，培养入党积极分子4名；学校各支部五化建设全部达标验收。全年校党委中心组理论学习12次，开展“五查五看”“五个一”等帮扶走访慰问活动80余人次；落实教育帮扶，设立特级教师驻农村工作站，选派名优特教师47人次送教、送研下乡。安排派遣援疆教师1名、下乡支教教师2名、安排赴农村学校跨校走教兼课，助力打赢打好脱贫攻坚战教师23名。2020年学校荣获全省中小学“党建+教学实践”融合创新十大优秀案例奖。

3. 教学质量持续高位发展。获评株洲市2020年高中教育质量先进单位。一本总录取率超84%，二本总录取率超98%；全省单科优秀9人（全省第四），600分以上人数达363人（全省第六），其中文科128人，理科235人；5人被清华北大录取。2020年学考合格率100%，获株洲市先进单位。学业水平考试艺体工作成果丰硕，艺体专业生高考录取率88%，美术类录取率92%（其中2人被清华美院录取，12人被中央美院录取）。音乐类录取率89%，多人被985、211等一流院校录取。体育类录取率80%，多人被湖南大学、华南理工大学、湖南师范大学等院校录取。2020年艺体竞赛方面。我校在省、市中小学生独唱、独奏、独舞比赛中获得省一、二、三等奖各1项，市一等奖三项，二等奖三项；2020年株洲市第十四届“乐歌飞扬”中小学生演唱比赛中，获得市二等奖。2020年中国中学生跆拳道联赛荣获金牌，2020年中国中学生跆拳道（南部赛区）联赛荣获金牌，2020年湖南省青少年跆拳道锦标赛荣获金牌；足球队获得湖南省青少年校园足球高中联赛第一名，湖南省青少年足球锦标赛第四名；乒乓球队在株洲市“三好杯”比赛中，包揽了高中组五个项目的全部冠军；羽毛球队在市“三好杯”比赛中，获得混合团体第二，女子单人第一名，女子双人第一名，男子双人第二的成绩，并获得了体育道德风尚奖；篮球队获得株洲市“三好杯”第二名；象棋、围棋队在2020年株洲市三好杯比赛中均获得团体总分第一名的好成绩；桥牌队首次组队参赛，获得市三好杯团体第二名。

4. 学科竞赛、强基计划、奖教助学亮点纷呈。2020年我校竞赛成绩优异，7人获得全国一等奖，其中第37届全国中学生物理

竞赛决赛，我校熊方舟获总分全国第7名，理论考试全国第1名，谭俊毅获总分全国第8名，均荣获国家金牌并双双入选全国中学生物理竞赛国家集训队，被清华大学预录取。2019级学生参加数学奥赛获全国一等奖1名，二等奖11名。专题研究强基计划，响应国家需求，探索拔尖创新人才培养改革，2020届有3人通过北京大学强基计划。认真落实国家助学金及校内资助工作，2020年春季共资助55.53万元，秋季共资助30.87万元。成立春晖基金，2020年共筹集资金2.44万元，对122名困难寄宿生进行了资助。

5. 教学、教研工作和教师队伍建设不断加强。先后组织开展了2021年届高三教育教学研讨会暨第十届“石燕湖论道”、教学开放日、德育论坛、教学峰会、创新杯谭堂教学竞赛等特色教学、教研活动。全年各教研组、备课组集体备课活动542次，开展公开课330节，教学视导专题研讨课27节，同课异构课15节等，共有890余人次参与校内听课，268名老师参与各级各类教学竞赛和教研论文评选获奖。2020年度，共有56位教师实现晋职晋级，1名老师获评省“巾帼建功标兵”，1名老师新晋特级教师，1名老师被评为“株洲市先进工作者”，9名老师获评株洲市“学科带头人”。线上教学保障质量。坚持高标准、严要求、抓落实、重实效，做好了线上教育教学的技术支持等各项保障，积极探索线上德育、对外交流、线上教研，为2020年学校教育的高质量发展打下了坚实的基础。

6. 集团办学成效凸显。集团办学不断规范和深化，附一小搬迁了新校址，各年级全部正式开班教学，株洲市二中青龙湾小学正式招生开学。为加强集团办学管理，依据《关于进一步激发中

小学办学活力的若干意见》和株洲市人民政府第十五届第 7 次常务会议精神（2017 年 5 月 23 日）以及办学章程，制定了《株洲市第二中学集团办学管理办法》。为进一步落实《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》和《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》的要求，出台了《株洲市二中集团各学段艺术体育一体化建设方案》，其他各相关制度也都将陆续制定出台。

（二）项目支出绩效情况：

2020 年初预算项目支出 0 万元，年中追加专项资金共计 289 万元，明细如下：

1、各类教育内涵发展专项 186.09 万元，包涵两个部分，第一部分为：2020 年直属学校校舍维修专项资金 130.84 万元，其中：教室护眼灯 64.69 万元，教学楼及实验楼厕所维修 26.6 万元，教学楼教室地面及塑胶篮球场地面维修工程 39.55 万元。

2020 年学校于 7 月底对教学楼 40 间教室破损地面约 3020 平方米进行维修、对 8 个塑胶篮球场部分地面约 692 平米进行维修工程，教室地面：对原破损或松动的地面进行铲除，采用环氧树脂地面。篮球场地面：对原有复合型硅 PU 进行铲除，新建 5mm 硅 PU 地面。按工程进度及合同要求经验收合格后才付工程款共计

第二个部分为：2020 年教育信息化专项资金 55.25 万元。购置理、化、生实验器材一批 8.75 万元，支付采购智慧黑板 7 套、电子班牌 48 台等设备货款 35.7 万元，信息安全等保服务费 8 万元，城域网光纤服务费 2.8 万元。

2、2020 年基础教育专项资金 50 万元：学校主要用于拔尖创新人才的培养，支付聘请省内外专家授课费 40 万元，10 万元用于学生培养及参赛费用等。

3、2020 年基建维修专项资金 17.91 万元，主要用于支付安全隐患维修改造工程尾款等支出。

4、校园足球经费 5 万元，主要支付校园足球培训费用。2020 年我校足球队代表株洲市获得全省青少年足球比赛冠军。

5、2020 年省级第二批教育综合发展信息化专项资金 30 万元，学校 2020 年实际支出 149517 元，余 150483 元结转到 2021 年。2020 年主要支付新高考系统及服务费 74800 元，智慧黑板、电子班牌等采购设备款 32217 元，支付信息安全等保服务费 42500 元。

四、项目经费的支出与采购执行与决算情况。项目经费按照《行政事业单位内部控制规范》的要求，严格执行政府采购程序，所有采购均在政府采购网上进行，采购过程公开透明，采购结果及时公示。项目经费主要用于购买设备、支付服务费、支付专家授课费、支付学生培养及参赛费用等。项目经费支出总额为 150.483 万元，其中：设备采购 32.217 万元，支付服务费 74.8 万元，支付专家授课费 40 万元，支付学生培养及参赛费用 10 万元。

总体来看，2020 年我校按照职责，较好地完成了各项工作任务，取得了比较突出的成绩。但也还存在着个别教职工对世界银行项目管理知识掌握不够高、学校各方面制度建设和完善还有待进一步加强等问题。今后我们将继续加强学习和培训，不断提高管理水平，为学校发展做出更大的贡献。

年，拟采取以下3项具体措施：

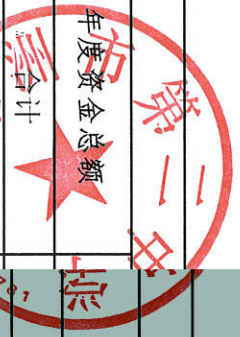
1. 进一步加强宣传教育，提高全体教职工对做好绩效管理工作重要性的认识。完善财务管理制度，加强内控的修订和实施，规范各类支出，更加高效合理的安排和使用各项资金。

2. 继续开源节流，进一步保障学校经费的高效使用及教职工待遇的稳步提升。

3. 进一步规范、优化集团内学校管理，充分发挥优质教育资源的引领和辐射作用，促进集团办学健康、持续、高质量发展，为服务株洲社会经济发展大局做出更大贡献。

附件：1-1. 2020年度部门整体支出绩效自评表

部门名称		
资金情况	年度资金总额	
	其中：当年财政拨款	
	上年结转资金	
	其他资金	
年度总体目标	<p>目标1：继续以“建设学术性、品牌”为目标，集团办学，铸造“生态德育”的工作模式和路径。坚持社教质量为核心，以推进学校一二三五”办学哲学体系，不教育教学质量不断提升。</p> <p>目标3：进一步完善高中拔尖创新学校文明校园、全国百强中学</p>	
一级指标	二级指标	
维修改造	设备更新	教学使用
公开课	教师参加	



效益指标 (30分)	社会效益指标	集团办学不断规范和深化,服务株洲社会经济	充分发挥引领和辐射作用	优质教育资源	充分发挥了优质教育资源的引领和辐射作用	2	2	
		促进优质教育资源共享	不断规范和深化集团办学	集团办学健康、持续、高质量发展,社会关注度大		2	2	
		组织特级教师工作站、名师工作室年度考核等级	≥3	3	2	2		
		名师工作室年度考核等级	合格	优秀	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
		名师工作室年度考核等级	合格	合格	1	1		
社会效益指标	社会效益指标	向打赢脱贫攻坚战	≥10次	20次	2	2		
		改善基本办学条件受益学生数	≥3248人	≥3248人	2	2		
		改善广大师生员工的教学条件	≥3534人	≥3534人	1	1		
		接待校外学习交流人次	≥500	600	1	1		
		减轻普通高中贫困学生经济压力	400人	422人次, 45万元	2	2		
		学校绿化覆盖率	≥30%	≥30%	2	2		
		生态效益指标	教育生态持续优化	学科竞赛创新发展	学科竞赛7人获全国一等奖, 2人入选全国中学生物理竞赛国家集训队, 创造株洲学科竞赛的历史	3	3	
		生态效益指标	教育生态持续优化	学科竞赛创新发展	学科竞赛7人获全国一等奖, 2人入选全国中学生物理竞赛国家集训队, 创造株洲学科竞赛的历史	3	3	
		生态效益指标	教育生态持续优化	学科竞赛创新发展	学科竞赛7人获全国一等奖, 2人入选全国中学生物理竞赛国家集训队, 创造株洲学科竞赛的历史	3	3	
		生态效益指标	教育生态持续优化	学科竞赛创新发展	学科竞赛7人获全国一等奖, 2人入选全国中学生物理竞赛国家集训队, 创造株洲学科竞赛的历史	3	3	
可持续发展影响指标	可持续发展影响指标	维修改造工程及基础设施改造发挥作用年限	≥5年	≥5年	2	2		
		设备购置等改善广大师生作用年限	≥5年	≥5年	2	2		
		全国文明校园	≥3年	4年	2	2		
		学生及家长满意度	≥95%	98%	5	5		
		资源共享社会满意度	≥95%	98%	5	5		
满意度指标 (10分)	满意度指标	集团办学, 优质教育资源共享社会满意度	≥95%	98%	5	5		
		集团办学, 优质教育资源共享社会满意度	≥95%	98%	5	5		
总分		总分			100	100	等级: 优	

备注: 1. “执行率” = “全年执行数” / “全年预算数”;
 2. 总分设置为100分, 等级划分为: 90分(含) - 100分为优, 80分(含) - 90分为良, 60分(含) - 80分为中, 60分以下为差。