

# 2022 年度单位整体支出 绩效自评报告

单位名称：株洲市二中初中部



# 2022 年度单位整体支出 绩效自评报告

## 一、单位基本情况

株洲市二中初中部是株洲市全额拨款预算单位，主要职能为：实施初中学历教育，促进基础教育发展。2022 年度学校内设机构 7 个，分别为办公室、教务处、学生处、总务处、初一年级组、初二年级组、初三年级组。2022 年核准编制数为 241 人，实际年末在编人员 235 人，聘用人员 39 人。上半年共 58 个班 3100 名学生，下半年 66 个班 3487 名学生，属于市二级预算单位。

## 二、一般公共预算支出情况

### （一）基本支出情况

2022 年预算收入 4968.64 万元，其中年初预算 3984.76 万元，调整追加 983.88 万元。

2022 年一般公共预算支出 4968.64 万元，其中基本支出 4968.64 万元。

### （二）项目支出情况

本单位 2022 年度无项目支出。

## 三、政府性基金预算支出情况

本单位 2022 年度无政府性基金预算支出。

## 四、国有资本经营预算支出情况

本单位 2022 年度无国有资本经营预算支出。

## 五、社会保险基金预算支出情况

本单位 2022 年度无社会保险基金预算支出。

## 六、资金使用及绩效情况（包含单位管理的公共专项）

### （一）整体支出绩效情况

2022 年株洲市二中初中部在市委、市政府、市、区教育局以及市二中党委的正确领导与指导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大会议精神，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，全面传承二中办学理念和办学文化，着力推进队伍建设品牌提升，学校事业高质量发展。

学校坚持党建引领坚定信念。坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神学习作为学习重点，多层次多方面多角度学习宣讲二十大精神，党总支书记刘建辉在大会带领全体教职工学习党的二十大精神，66 名党员教师进班级宣讲，线上线下打磨四堂“学习党的二十大、强国复兴有我”思政精品宣讲微课堂，利用“纽扣课堂”阵地等，掀起全校学习宣传党的二十大精神的热潮。充分运用好“学习强国”、校园公众号、微信交流群等平台，定期推送党建学习内容，从中坚定信仰信念、把握历史主动。根据集团党委的安排，扎实推进清廉学校建设，塑造“廉韵润初心 清风育卓越”清廉理念，培育廉韵·清风的清廉学校品牌。坚持每周一句“清风心语”，通过以廉为本、以廉润校、以清正身、以清育德四大举措，聚焦党员、校园、教师、学生四大主体，努力营造政风清明、校风清净、教风清正、学风

清新的校园生态，在坚守底线的基础上实现高质量发展。2022年学校党总支荣获株洲市第二中学“先进基层党组织”称号。

学校坚持先锋模范领航卓越。学校高度重视师德师风建设，将党风廉政教育与师德师风教育相结合，培养高素质、强担当、业务精的卓越先锋队伍，全年参加省、市、区、校各级教学技能比赛有百余人次获奖。2022年全体教师及党员在参与抗疫、文明创建、家校共建、爱心送考、送教下乡等志愿服务活动中发挥先锋模范作用。尤其是疫情期间，数十名教师主动走进社区，以实际行动抗击疫情。12月，党员志愿者积极协助完成全校3000余名师生核酸检测工作及部分寄宿学生行李搬运，消毒消杀等，保障师生健康安全返校。积极开展党建带团建，我校团总支被评为“株洲市五四红旗团总支”。

学校坚持筑牢安全防线保障。学校严格落实疫情防控责任，根据上级政策动态调整疫情防控政策，完善两案九制，全力做好11月静默期间和12月复学后的疫情防控工作。完善全覆盖全周期安全隐患排查制度，严格落实安全隐患一单四制，全年开展多次全校安全隐患排查，联合栗雨派出所、南塘社区开展1次校园周边环境综合巡查，联合社区志愿者、家长志愿者、青年教师建立“一呼百应”校园应急小分队。通过线上线下主题班会、纽扣课堂、升旗仪式讲话、“安全教育平台”、征文、手抄报、“我是答题王”禁毒知识竞赛、全国禁毒知识竞赛、“双减”假期安全告家长书、女教师联系女学生、大家访等各种形式积极开展安全宣

传、防溺水、旅性侵防校园欺凌、消防、禁毒、森林防火、应急避难、防震减灾、常态化扫黑除恶教育专项工作。全年未发生一例重大安全事故。我校先后获评天元区反恐怖工作先进基层单位、株洲市“平安建设示范校”、湖南省防震减灾科普教育示范校。

学校坚持高质发展擦亮品牌。全体教职工不断强化全面质量意识，全面提高人才培养水平和教育服务品质。基于“双减”新政下，面向全体学生的全面发展，学校积极思考、主动谋划，举办了“笔墨生花展才华，五育并举向未来”最美寒假作业展、最美暑假作业展，凸显了作业形式创新性、探究性、实践性等理念，让学生感受到学科的魅力。先后举办了“科技之力，未来之光”“第三版科技节系列活动”、“诵经典魅力，歌未来奋进”第二届人文节系列活动、第六届“奋进新征程，喜迎二十大”体育节暨“劳体融合赋能成长，奋斗强国喜迎盛会”主题田径运动会，搭建各类平台，促进学生全面而有个性地发展。学生积极参与各类活动和比赛，荣获多项国家级、省、市、区级荣誉，在2022年中国青少年“书法美术”征集展示活动中学校被共青团中央宣传部授予“优

校、株洲市青少年网球训练基地、株洲市青少年女子训练基地。疫情居家时期我校组织了“株洲·加油”等系列主题德育活动，高度重视心理健康教育，开展了“送你一朵小红花”为主题的心理护航系列活动，积极为师生员工提供线上、线下的个体辅导，共克时艰。学校先后获评湖南省中小学“心理健康月”优秀活动案例，株洲市心理健康教育特色校和湖南省心理健康教育特色校，被中国标准化协会授予“全国青少年标准化科普教育示范学校”，全省教育系统关系下一代工作先进集体。学校坚持抓实中考备考，不断强化质量意识，开展了“石燕湖论道”、“博古山论道”，坚持精心部署、精诚合作、精雕细琢、精益求精，向课堂要效率，向教研要质量，突出团队作战，“凝聚”集体智慧，“科学”备考，人文备考，注重学生知识体系构建，关注师生心理压力调节，各项成绩均取得新的突破。初三年级有31人获得二中自招考试A+，提前被二中高中创新班录取，绝对人数稳居全市第一；年级最高分835.5分，居全市第一；800分以上95人，5A人数273人，艺体录取47人，被二中录取总人数241人，居全市第一！初二年级生物单A率48.4%，地理单A率48.51%，双A率38.06%，居全市第一。

## （二）项目支出绩效情况

本单位2022年无项目支出。

## 七、存在的问题及原因分析

学校自2018年秋季搬至新校址，新校区由武广教育投资公司投资新建，目前资产均登记在武广教育集团公司名下，未办理移交手续。故学校实际使用资产与账面资产存在较大的差距。

## 八、下一步改进措施

资产管理员应更加详细的做好实物资产的盘点及明细记载工作，规律且及时的进行资产清查工作。

## 九、部门整体支出绩效自评结果应用情况说明

我单位整体支出绩效自评结果严格按照上级文件要求加盖学校公章并在门户网站上保持长期公开状态，便于社会监督。

## 其他需要说明的情况

无

附件：1-1. 2022年度部门整体支出绩效评价基础数据表

1-2. 2022年度部门整体支出绩效自评表

## 2022年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况(人)	编制数	2022年实际在职人数	控制率
	241	235	97.51%
经费控制情况(万元)	2021年决算数	2022年预算数	2022年决算数
三公经费			
1、公务用车购置和维护经费	0	0	0
其中：公车购置			
公车运行维护			
2、出国经费	0	0	0

# 2022年度部

中  
学

市级预算 部门名称	<b>三一中学</b>	
年度预算 申请(万元)	年初预算数 年度资金总额 收入性质分: 按其 政府性基金拨款: 纳入专户管理的非税收入拨款: 纳入	3984.76万元 3984.76万元 其中:一般公共预算: 4968.64万元 5271.64万元 其中:一般公共预算: 302.96万元 其他资金:
年度总体 目标	预期目标	
	<p>坚持二中“追求治学品位，优化教育生态，落实立德树人，锻造党建特色文化和初中部“争当创业先锋，培育教育品牌”的党建理念，促进事业发展，擦亮党建品牌，大力推进党风廉政建设，在集体创建时期充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，坚持贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，努力办人民满意的教育。传承发扬株洲市二中办学文化，努力树立株洲基础教育新标杆。让教师幸福而专业地成长，努力树立株洲基础教育新标杆。严格落实疫情防控措施，坚决打赢疫情防控战阻击战，切实保障师生健康安全。在双减新政背景下，落实立德树人根本任务，优化教育生态，推进课程体系。贯彻初高中创新人才培养一体化战略，完善人才链，促进学生个性化发展，为学生终身发展奠基，为全市高中输送优质生源。提供更优质、公平的教育资源。</p> <p>加强中考备考策略研究和学科教学研究，把握备考的方向性和针对性，科学备考，人文备考，努力夺取2021年中考取得全面胜利的基础上，科学备考，人文备考，努力夺取2021年中考取得全面胜利的最大胜利。</p> <p>积极推进德育课程序列化发展，创新“体育节、社团节、艺术节、科技节”五节德育活动，丰富德育活动体系，继续推进研学旅行、社会实践活动、志愿者活动等，为学生全面而有个性发展打造更好的平台。</p> <p>大力加强教师队伍建设，高度重视师德师风教育，重点推进青年教师队伍建设，举办教学竞赛、教学开放日、影子课堂、青年教师汇报课、骨干教师教学展示等，落实青年教师成长导师制，以教师队伍的发展来推动学校全面教育提升。高度重视消防、安全、财务、人事、招生、后勤保障工作，积极谋划，确保学校教育教学正常运转。</p>	

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
数量指标	2022届毕业生人数	特色社团	≥1000人	1068	2	2	
	校本课程建设	课程建设	≥30个	37	2	2	
	学生课后参与率	参与率	100%	100%	2	2	
	承担大型服务参与率	参与率	≥90%	98%	2	2	
	教师培训	国考，圆满完成组考任务	≥5次	9	2	2	
	公开课次数	公开课次数	≥400人次	410	2	2	
	困难学生帮扶	困难学生数	≥160次	208	2	2	
	教学使用信息化手段	帮扶	≥40人次	46	2	2	
	安全教育及排查次数	信息化手段	≥80%	100	2	2	
	2022届毕业生	及排查次数	≥30次	45	2	2	
产出指标(50分)	2022届毕业生合格率	示范性高中录取率	≥98%	100%	2	2	
	2022届毕业生	普通高中录取率	≥60%	62%	2	2	
	中考综合素养量	普通高中录取率	≥70%	79%	2	2	
	市级学科质量	普通高中录取率	全市前3	1	2	2	
	区级学科带头人培养人数	带头人培养人数	1-3名	1	1	1	
	各级各类竞赛学生获奖人次	头人培养人数	3-5名	1	1	1	
	各级各类竞赛教师获奖人次	头人培养人数	≥600人	780	2	2	
	艺体竞赛团赛青年教师获奖人次	头人培养人数	≥120人	111	2	2	
	队项目获奖	头人培养人数	≥90人	110	2	2	
	质量指标	队项目获奖	≥10次	18	2	2	
绩效指标	队项目获奖	≥10次	18	2	2		



省部级、国家级特色项目	≥ 1 个	3	2	2
市级特色项目	≥ 2 个	1	2	2
组织各类体育、艺术、人文、科技、劳动教育、社会实践、研学旅行、学科活动等特色学生活动	≥ 20 次	25	2	2
重大安全事故率	0%	0%	2	2
品牌课程培育	≥ 3 个	3	1	1
时效指标	各项工作完成时间	2022 年 12 月 31 日前	2022 年 12 月 31 日前	1
经费投入	3984.76 元	5271.60 元	1	1
成本指标	人员投入	≥ 200 人	217	1
社会效益 指标 (30分)	定点帮扶薄弱学校	1 到 2 所	2	10
	向县市区其他学校开展志愿服务、巡回指导、专题讲座、经验分享、交流研讨次数	≥ 30 次	36	10
	教学开放日	1 次	0	0
	全国文明典范城市创建工作	100%	100%	100%
	培训覆盖率	100%	100%	100%
	全国文明校园创建全覆盖率	100%	100%	100%
满意度指 标 (10 分)	服务对象	师生测评满意度	> 90%	98%
	家长及社会测评满意度	≥ 90%	98%	98%
总分			100	98

填表人：黄丽华

填报日期：2023-4-20

联系电话：18107324563

单位负责人签字：

黄丽华